

**IZVEŠTAJ O TRANSPARENTNOSTI DRUŠTVA ZA REVIZIJU  
“PAN REVIZIJA PLUS” DOO, NOVI SAD  
ZA 2016. GODINU**

## SADRŽAJ

- I Opis pravne forme, strukture vlasništva i upravljačke strukture Društva za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad i podaci o povezanim licima
- II Opis internog sistema kontrole kvaliteta Društva za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad, kao i Izjava uprave o njegovoj efikasnosti
- III Datum kada je izvršena poslednja provera kvaliteta rada Društva za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o., Novi Sad
- IV Javna društva i sa njima povezana lica, kod kojih je Društvo za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad tokom prethodne poslovne godine izvršilo zakonsku reviziju
- V Javna društva i sa njima povezana lica, kod kojih je Društvo za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad tokom prethodne poslovne godine pružilo konsultantske usluge
- VI Izjava koja se odnosi na procedure i nezavisnost rada Društva za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad kojom se potvrđuje da je obavljen interni pregled poštovanja zahteva nezavisnosti
- VII Izjava o politici Društva za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad uvezi sa kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem licenciranih ovlašćenih revizora
- VIII Finansijske informacije i podaci o ukupnom prihodu, odnosno prihodu od obavljanja zakonske revizije, ostalih revizija i prihodu od usluga poreskog savetovanja i drugih usluga koje nisu povezane sa revizijom
- IX Informacije o parametrima za utvrđivanje zarada partnera

**Izveštaj o transparentnosti Društva za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad**

U skladu sa članom 20. Zakona o reviziji (Službeni glasnik Republike Srbije broj 62/2013) i članom 5. Pravilnika o uslovima za obavljanje revizije finansijskih izveštaja javnih društava (Službeni glasnik Republike Srbije broj 114/2013), Društvo za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o., Novi Sad, sastavilo je Izveštaj o transparentnosti za 2016. godinu, koji je dat u nastavku teksta.

Novi Sad, 20. januar 2017. godine



Tibor Matin  
Direktor

## **I Opis pravne forme, strukture vlasništva i upravljačke strukture Društva za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad**

Društvo za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad (udaljem tekstu: Društvo) osnovano je Ugovorom o organizovanju Društva PAN REVIZIJA PLUS DOO ZA REVIZIJU I KONSALTING NOVI SAD koja predstavlja osnivački i najviši opšti akt Društva. Rešenjem broj BD 43021/2016 od 27. maja 2016. godine, Društvo je upisano u registar privrednih društava Agencije za privredne registre Republike Srbije. Društvo je organizovano kao Društvo sa ograničenom odgovornošću.

Šifra delatnosti Društva je 6920 – Računovodstveni, knjigovodstveni i revizorski poslovi; poresko savetovanje.

Matični broj Društva je: 21199265

Poreski indentifikacioni broj je: 109534124

Rešenjem Ministarstva finansija broj: 401-00-2190/2016-16 dana 07. jula 2016. godine, Društvu je izdata dozvola za obavljanje poslova revizije, a u skladu sa odredbama Zakona o reviziji Republike Srbije (Službeni glasnik Republike Srbije broj 62/2013). Društvo je član Komore ovlašćenih revizora i upisano je u Registar društava za reviziju i samostalnih revizora dana 18. jula 2016. godine.

Društvo posluje kao dvočlano društvo. Članovi Društva su:

1. Tibor Matin, sa upisanim i uplaćenim novčanim delom osnovnog kapitala u visini od 10.000,00 dinara, što iznosi udeo u visini od 50% i
2. Dragana Stanisavljev sa upisanim i uplaćenim novčanim delom osnovnog kapitala u visini od 10.000,00 dinara, što iznosi udeo u visini od 50%

Organi Društva su skupština i direktori.

Prema podacima unetim u registar Agencije za privredne registre Republike Srbije po Rešenju BD 43021/2016 od 27. maja 2016. godine i Rešenju BD 75654/2016 od 27. septembra 2016. godine, Društvo zastupaju:

1. Tibor Matin – direktor i
2. Dragana Stanisavljev – direktor.

Društvo ima ukupno 6 zaposlenih lica, od čega su dva ovlašćeni revizori.

U skladu sa Pravilnikom o uslovima za obavljanje revizije finansijskih izveštaja javnih društava (Službeni glasnik Republike Srbije broj 114/2013), ovim dokumentom izjavljujem da je "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad preko vlasnika Tibora Matina povezan sa "Pan Revizija" doo, Novi Sad. Nema drugih povezanih pravnih ili fizičkih lica.

## **II Opis internog sistema kontrole kvaliteta Društva za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad i Izjava uprave o njegovoj efikasnosti**

U skladu sa Međunarodnim Standardom Kontrole Kvaliteta 1 - International Standard on Quality Control – ISQC 1 (u daljem tekstu: MSKK 1), Društvo za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad, sopstvenim aktom u formi Pravilnika o internim procedurama za obezbeđenje sistema kontrole kvaliteta u postupku pružanja usluga revizije finansijskih izveštaja (u daljem tekstu: Pravilnik), utvrđuje politike i procedure u svrhu uspostavljanja i održavanja sistema kontrole kvaliteta.

Cilj Pravilnika o internim procedurama za kontrolu kvaliteta obavljanja poslova revizije finansijskih izveštaja, pregleda finansijskih izveštaja i drugih angažovanja na osnovu kojih se pruža uveravanje je da se obezbedi primena Međunarodnog standarda kontrole kvaliteta 1 (MSKK1) i pruže smernice u vezi sa odgovornostima Društva za sistem kvaliteta revizije godišnjih finansijskih izveštaja i pregleda finansijskih informacija, kao i za druge srodne usluge za koje se pruža uveravanje.

Pored navedenog, cilj Pravilnika je konkretizacija odgovornosti i raspored odgovornosti na zaposlene u skladu sa njihovim funkcijama.

Društvo je uspostavilo sistem kontrole kvaliteta obavljanja posla osmišljen tako da pruži opravdano uverenje da firma i njeni zaposleni rade u skladu sa standardima profesije i zakonskim regulatornim zahtevima, kao i da su izveštaji koje je Društvo izdalo visoko kvalitetni.

Upravljanje kvalitetom revizije na organizacionom nivou vrši se kroz primenu politika i postupka koji uključuju sledeće elemente:

- a) odgovornost rukovodstva za kvalitet rada društva za reviziju,
- b) relevantne etičke zahteve,
- c) prihvatanje i nastavak angažovanja kod klijenata,
- d) kadrove,
- e) sprovođenje angažovanja,
- f) nadzor / monitoring.

### **a) Odgovornost rukovodstva za kvalitet rada društva za reviziju**

Za utvrđivanje kvaliteta u Društvu odgovorno je rukovodstvo društva tj. Direktor. Direktor Društva svojim ponašanjem i postupanjem dužan je da podstiče internu kulturu Društva usmerenu na kvalitet.

U cilju obezbedjenja odgovarajućeg sistema kvaliteta, rukovodstvo Društva je za sve poslove koje obavlja Društvo dužno da obezbedi da ekonomski interesi nemaju prednost nad kvalitetom izvršenog posla.

## b) Relevantni etički zahtevi

Kod vršenja usluga revizije, pregleda finansijskih izveštaja, kao i drugih poslova uveravanja, zaposleni u Društvu poštuju etičke zahteve iz glave A i B Kodeksa etike profesionalnih računovođa koji je izdao Međunarodni savez računovođa (u nastavku: Kodeks) i zahteve domaćih propisa, ukoliko su isti strožiji.

Rukovodstvo Društva obezbeđuje da kod svakog prihvaćenog angažmana bude osigurano ispunjavanje odgovarajućih etičkih zahteva. U tom smislu, napravljeni su upitnici za izvršioce posla koji će omogućiti prethodnu proveru nezavisnosti. Takođe, Društvo vodi računa da li zaposleni poštuju načelo nezavisnosti.

Rukovodstvo Društva identifikuje i ocenjuje okolnosti u kojima postoje pretnje nezavisnosti, i preduzima odgovarajuće akcije kako bi otklonilo pretnje.

Zaposleni u Društvu su dužni da stalno pismeno obaveštavaju Direktora Društva o okolnostima, a koje u skladu sa kodeksom i propisima, predstavljaju pretnju nezavisnosti, tako da Direktor Društva može da reaguje na adekvatan način.

Najmanje jednom godišnje Društvo prikuplja pismene potvrde o poštovanju politika i procedura vezanih za nezavisnost od svih zaposlenih. Od njih se zahteva da poštuju zahteve o nezavisnosti u skladu sa kodeksom i propisima.

Da ne bi došlo do prevelikog zblizavanja tima za reviziju kod obavljanja poslova za pojedinog naručioca, obavezno je:

- ✓ Menjanje članova angažovanog tima za svakog klijenta za koje Društvo obavlja poslove revizije, najmanje svake tri godine;
- ✓ Menjanje partnera zaduženog za reviziju računovodstvenih izveštaja klijenta, najmanje svakih pet godina;

Partner koji je nakon naznačenog perioda zamenjen, ne može da bude član revizorskog tima klijenta najmanje dve godine nakon zamene.

### c) Prihvatanje i nastavak angažovanja kod klijenata

Prihvatanje i nastavak angažmana podrazumeva:

- Preliminarno upoznavanje odnosno ocena integriteta klijenta
- Ispunjenost relevantnih etičkih zahteva, uključujući nezavisnost
- Raspolaganje adekvatnim resursima za izvršenje angažmana, uključujući kadrove i vreme
- Prihvatljiv okvir finansijskog izveštavanja koji klijent revizije koristi za pripremu finansijskih izveštaja i
- Postojanje ili nepostojanje značajnih rizika u vezi sa prihvatanjem ili neprihvatanjem nastavka angažovanja -konsultacije sa prethodnim revizorom

U fazi planiranja, razmatraju se pitanja vezana za prihvatanje novog ili zadržavanje starog klijenta. Procena budućih i analiza postojećih klijenata se sprovodi na kontinuiranoj osnovi.

Pre prihvatanja angažmana kod novog klijenta ili nastavka angažovanja kod postojećeg klijenta, utvrđuje se da li postoje okolnosti koje mogu da ugroze nezavisnost Društva kod konkretnog klijenta.

Ostali zahtevi prihvatanja i nastavka angažovanja kod klijenta definisani su Pravilnikom o osnovama metodologije Društva za pružanje usluga revizije godišnjih finansijskih izveštaja.

### d) Kadrovi

Društvo je ustanovilo politike oblikovane na način koji će mu pružiti razumno uveravanje da ima dovoljno kompetentnih kadrova, za obavljanje angažmana u skladu s profesionalnim standardima i primenjivim zakonskim i regulativnim zahtevima.

Direktor Društva brine o usavršavanju kadrova:

- stručnim obrazovanjem
- stalnim stručnim usavršavanjem, uključujući obuku
- obukom mlađih kadrova od strane starijih i iskusnijih kadrova
- obezbeđivanjem adekvatnog radnog iskustva.

Upravljanje kvalitetom revizije na organizacionom nivou vrši se kroz kadrovsku politiku:

- upravljanje ljudskim resursima
- učenje iz iskustva
- izgradnju eksternih odnosa.

Upravljanje ljudskim resursima se odnosi na: odabiranje, profesionalno obrazovanje, razvoj kadrova i sprovođenje etičkih standarda.

Društvo ima jasnu strategiju za izbor novih kadrova. Jedan element ove strategije je da Društvo bira pojedince sa potrebnim sposobnostima, ovlašćenjima i kvalifikacijama za obavljanje poslova revizije.

Društvo obraća posebnu pažnju na profesionalno obrazovanje i razvijanje veština svakog zaposlenog. Obučavanje se postiže kroz: uvodnu internu obuku koja je dizajnirana tako da pomaže adaptiranju novozaposlenog osoblja, upoznavanju sa organizacijom, metodologijom rada, etičkim standardima itd, stručnu obuku koja treba da pruži revizorima metodološko znanje i veštine da planiraju, sprovode i izveštavaju za svaku vrstu revizije i da to urade efikasno i sa visokim kvalitetom. Ova obuka se obavlja kroz unutrašnje kurseve koji pokrivaju osnovne veštine revizije, a po potrebi se može organizovati i eksterno kroz saradnju sa profesionalnim organizacijama ili akademskim institucijama.

Profesionalni razvoj i napredovanje kadrova važno je za motivisanje kadrova, kao i za uspešno planiranje.

Društvo je uspostavilo sistem za ocenjivanje rada koji se odnosi na sve zaposlene. Ovo ocenjivanje, po liniji upravljanja je neprekidno, što rezultira godišnjim ocenjivanjem. Informacije sakupljene kao deo ovog procesa se koriste u postupku izrade planova obuke i razvoja pojedinačnih kadrova.

#### **e) Sprovođenje angažovanja**

Kontrola kvaliteta rada Društva se postiže kroz ugrađivanje procedura i procesa kvaliteta u operativni rad revizije, na svim etapama revizije: planiranje, rad na terenu i izveštavanje.

Pre razmatranja detaljnih procedura kontrola kvaliteta, postoji nekoliko važnih aspekata radnih procedura koje podržavaju operativni kvalitet: dokumentovanje i nadgledanje.

Postoje dva ključna aspekta za dobro dokumentovanje, a to su dokazi revizije i radni papiri.

Od revizora se zahteva da pribavi dovoljno relevantnih dokaza da bi bili u stanju da donesu opravdane zaključke. Važno je da su dokazi revizije verodostojni. Revizor treba da prosudi u vezi pitanja šta je verodostojan dokaz.



Za svaku pojedinačnu reviziju formira se tim revizije za koji je odgovoran Partner na angažovanju.

Revizijom rukovode partneri na angažovanju (rukovodioci revizije), kojima direktor revizije u konsultaciji delegira rukovođenje konkretnim revizorskim angažmanom. Rukovođenje revizorskim angažmanom može biti povereno samo licenciranom ovlašćenom revizoru, a prilikom delegiranja posla uvažaju se faktori kao što su iskustvo i znanja u odnosu na zahteve konkretne revizije.

Rukovodioci revizije su odgovorni za pravilnost primene metodologije u revizijama koje su im poverene i za kvalitet obavljenog angažmana. Članovi revizorskog tima moraju imati adekvatna znanja i iskustva, a tokom obavljanja revizije iskusniji članovi tima nadgledaju rad mlađih, razmatraju da li oni razumeju instrukcije i imaju dovoljna znanja i vremena da kompetentno obave delegirani posao.

Partner ili menadžer zadužen za posao treba da upozna sve članove tima sa ciljevima posla koji su dužni da izvrše. Takođe, treba da se pobrine za odgovarajući obim grupnog rada i obrazovanja koji omogućavaju manje iskusnim članovima radne grupe da shvate ciljeve posla koji im je dodeljen.

#### **f) Nadzor / Monitoring**

Delotvoran sistem kontrole kvaliteta uključuje postupak monitoringa oblikovan tako da osigura Društvu razumnu garanciju da su njegove politike i postupci u vezi sa sistemom kontrole kvaliteta relevantni, primereni i da uspešno deluju. Angažovani partner razmatra rezultate postupka monitoringa Društva.

Rukovodstvo Društva konstantno procenjuje i sprovodi kontrolu kvaliteta, uključujući i povremene preglede završenih angažmana svih partnera, čime se utvrđuje da li sistem kontrole kvaliteta uspešno funkcioniše.

Pregled završenog posla može da izvrši stručnjak, koji poseduje autoritet u firmi i ima dovoljno iskustva i koji nije učestvovao u poslu ili pregledu kontrole kvaliteta istog. Procedure monitoringa mogu biti izvršene od strane osobe zadužene za uspostavljanje politika i procedura kontrole kvaliteta, ukoliko ta osoba nije partner na angažmanu ili osoba zadužena za kontrolu kvaliteta na istom.

Takođe, inspekcija (monitoring) može se vršiti bez prethodne najave. Inspekcija se vrši jednom godišnje, s tim što ciklus inspekcije po partneru ne sme biti duži od tri godine.

Direktor Društva treba da ocenjuje uticaj eventualnih slabosti koje su konstatovane kod monitoringa kontrole kvaliteta.

Društvo je dužno da obavesti partnere i zaposlene o svim slabostima utvrđenim tokom procesa monitoringa kao i da predloži mere za njihovo otklanjanje.

Na osnovu dosadašnjeg iskustva i rezultata pregleda revizorskih angažovanja koja se sprovode na kontinuiranoj osnovi, smatramo da sistem internih kontrola kvaliteta efikasno funkcioniše.

### **III Datum kada je izvršena poslednja provera kvaliteta rada Društva za reviziju “Pan Revizija Plus” d.o.o, Novi Sad**

S obzirom da je Društvo za reviziju “Pan Revizija Plus”, d.o.o, Novi Sad osnovano 27. maja 2016. godine, do dana sastavljanja ovog dokumenta, Društvo nije imalo eksternu kontrolu kvaliteta rada.

Društvo je u skladu sa Međunarodnim Standardom Kontrole Kvaliteta 1 (International Standard on Quality Control – ISQC 1) i u skladu sa sopstvenim aktom u formi Pravilnika o internim procedurama za obezbeđenje sistema kontrole kvaliteta u postupku pružanja usluga revizije finansijskih izveštaja (u daljem tekstu: Pravilnik), utvrdilo politike i procedure u svrhu uspostavljanja i održavanja sistema kontrole kvaliteta.

U skladu sa Međunarodnim Standardom Kontrole Kvaliteta 1 (International Standard on Quality Control – ISQC 1) i Pravilnikom, Društvo vrši pregled kontrole kvaliteta za pravna lica čije se akcije kotiraju na berzi, kao i za revizije finansijskih izveštaja Društava od javnog interesa i revizije ostalih pravnih lica za koje Društvo utvrdi da postoji visok rizik.

Kontrola kvaliteta obuhvata i procenu nezavisnosti angažovanog tima u vezi sa specifičnim angažmanom tamo gde postoje razlike u mišljenju, da proveri kakvi zaključci su doneti na osnovu konsultacije i da proveri da li su izvršene adekvatne konsultacije o spornim pitanjima. Takođe, neophodno je proveriti da li dokumentacija izabrana za pregled potkrepljuje značajne procene i donete zaključke.

Pregled kontrole kvaliteta posla obavlja osoba koja poseduje ugled, autoritet i dovoljno, odnosno adekvatno iskustvo.

#### **IV Društva od javnog interesa i sa njima povezana lica, kod kojih je Društvo za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o., Novi Sad tokom prethodne poslovne godine izvršilo zakonsku reviziju**

Društvo za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad i lica povezana sa Društvom za prethodnu poslovnu godinu nisu vršili zakonsku reviziju finansijskih izveštaja društava od javnog interesa i sa njima povezanih lica u smislu Zakona o tržištu kapitala (Sl. glasnik RS broj 31/2011 i 112/2015), kao ni velikih pravnih lica u smislu Zakona o računovodstvu (Sl. glasnik RS broj 62/2013). Društvo nije bilo na listi društava za reviziju kod Komisije za hartije od vrednosti Republike Srbije za obavljanje revizija finansijskih izveštaja društava od javnog interesa za 2016. godinu, s obzirom da je osnovano tokom poslovne 2016. godine.

#### **V Društva od javnog interesa i sa njima povezana lica, kod kojih je Društvo za reviziju "Pan Revizija Plus", d.o.o, Novi Sad tokom prethodne poslovne godine pružilo konsultantske i druge usluge koje nisu povezane sa revizijom**

U skladu sa članom 5. Pravilnika o uslovima za obavljanje revizije finansijskih izveštaja društava od javnog interesa (Službeni glasnik Republike Srbije broj 114/2013) i u smislu Zakona o tržištu kapitala (Sl. glasnik RS", br. 31/2011 i 112/2015) objavljujem da "Pan Revizija Plus" d.o.o. Novi Sad i lica povezana sa Društvom nisu obavljali konsultantske usluge u prethodnoj godini kod društava od javnog interesa i sa njima povezanih lica.

"Pan Revizija Plus" d.o.o. Novi Sad u 2016. godini bio je angažovan na obavljanju ugovorenih postupaka u vezi sa finansijskim informacijama (ISRS 4400) kod FKL a.d., Temerin.

#### **VI Izjava koja se odnosi na procedure i nezavisnost rada Društva za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad kojom se potvrđuje da je obavljen interni pregled poštovanja zahteva nezavisnosti**

Pre prihvatanja angažmana kod novog klijenta ili nastavka angažovanja kod postojećeg klijenta, utvrđuje se da li postoje okolnosti koje mogu da ugroze nezavisnost kod konkretnog klijenta.

Svi članovi revizorskog tima moraju svoju nezavisnost da potvrde popunjavanjem obrasca koji svojeručno potpisuju, gde su za tačnost podataka materijalno i krivično odgovorni. Ovaj obrazac, u svim slučajevima, svojim potpisom odobrava Direktor Društva.

Od zaposlenih u Društvu se zahteva da sprovode etičke standarde. Etički standardi su napravljeni sa namerom da osiguraju profesionalizam, stručnost, nezavisnost, poštenje i objektivnost karova revizije. To je od vitalne važnosti za kvalitetno upravljanje revizije na organizacionom nivou, dok na pojedinačnom nivou obezbeđuje da svaki zaposleni izvršava svoj posao pošteno i bez sukoba interesa ili drugih prepreka.

Rukovodstvo Društva obezbeđuje da kod svakog prihvaćenog angažmana bude osigurano ispunjavanje odgovarajućih etičkih zahteva. U tom smislu, napravljeni su upitnici za izvršioce posla koji će omogućiti prethodnu proveru nezavisnosti. Takođe, Društvo vodi računa da li zaposleni poštuju načelo nezavisnosti. Najmanje jednom godišnje Društvo prikuplja pismene potvrde o poštovanju politika i procedura, vezanih za nezavisnost, od svih zaposlenih. Od njih se zahteva da poštuju zahteve o nezavisnosti u skladu sa kodeksom i propisima.

Dobri odnosi između članova tima i rukovodstva klijenta se izgrađuju na osnovu međusobnog poštovanja i poverenja, uvažavajući koncept nezavisnosti. Kada ovakav odnos postoji, i klijent i Društvo mogu imati koristi tokom revizije.

U skladu sa tačkom 7. stav 1 član 20. Zakona o reviziji (Službeni glasnik Republike Srbije broj 62/2013), ovim dokumentom izjavljujem da Društvo za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad ima ustanovljene procedure koje se odnose na nezavisnost rada Društva i zaposlenih u društvu za reviziju, u odnosu na klijenta i revizijsko angažovanje i potvrđujem da je obavljen interni pregled poštovanja zahteva nezavisnosti.

## **VII Izjava o politici Društva za reviziju "Pan Revizija Plus", d.o.o, Novi Sad u vezi sa kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem licenciranih ovlašćenih revizora**

U skladu sa zahtevom navedenim u tački 8. stav 1. član 20. Zakona o reviziji (Službeni glasnik Republike Srbije broj 62/2013), ovim dokumentom dajem izjavu u vezi sa kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem licenciranih ovlašćenih revizora:

- Eksterno kontinuirano usavršavanje licenciranih ovlašćenih revizora obuhvata kontinuiranu edukaciju koju na godišnjem nivou sprovodi Komora ovlašćenih revizora za licencirane ovlašćene revizore, za šta postoji verodostojna evidencija u Komori, kao i usavršavanje kroz različite stručne seminare.
- Kontinuirano i stručno usavršavanje obavlja se i interno kroz kurseve i seminare koje organizuje Društvo za reviziju "Pan Revizija Plus" d.o.o, Novi Sad iz oblasti Međunarodnih standarda revizije, Međunarodnih standarda finansijskog izveštavanja, Međunarodnih računovodstvenih standarda, nezavisnosti, razrešavanja konflikata interesa, informacionih sistema, poreza i sprečavanja pranja novca.

## VIII Finansijske informacije i podaci o ukupnom prihodu, odnosno prihodu od obavljanja zakonske revizije, ostalih revizija i prihodu od usluga poreskog savetovanja i drugih usluga koje nisu povezane sa revizijom

U skladu sa tačkom 9. stav 1. član 20. Zakona o reviziji (Službeni glasnik Republike Srbije broj 62/2013) i članom 5. Pravilnika o uslovima za obavljanje revizije finansijskih izveštaja javnih društava (Službeni glasnik Republike Srbije broj 114/2013), dostavljamo pregled ostvarenih prihoda koje je društvo za reviziju "Pan Revizija Plus", d.o.o, Novi Sad ostvarilo u 2016. godini:

Vrsta usluge	U RSD
Prihodi od revizije	0,00
<b>Ukupno prihodi od revizije</b>	<b>0.00</b>
Prihodi od obavljanja ugovorenih postupaka - javna društva	246,000.00
Prihodi od konsaltinga – javna društva	0,00
Prihodi od konsaltinga - ostala privredna društva	1,158,817.79
Prihodi od subvencija	25.201,16
<b>Ukupni prihodi ostvareni u 2016. godini</b>	<b>1,430,018.95</b>

## IX Informacije o parametrima za utvrđivanje zarada partnera

Mesečne zarade su u direktnoj vezi sa pozicijom revizora u Društvu, kao i sa odgovornošću koju ta pozicija nosi. U zavisnosti od uspešnosti Društva, lična primanja mogu biti uvećana za godišnji bonus. Ugovorom o radu se konkretno definišu mesečna primanja svih zaposlnih u Društvu. Na bazi planiranih performansi i ostvarenja istih, kao i na osnovu doprinosa koji su ostvarili, ovlašćeni revizori se ocenjuju najmanje jednom godišnje. Lična primanja partnera se sastoje iz naknade po jedinici učešća u kapitalu, koja predstavlja udeo partnera u dobiti.